Главному врачу ГБУ РО ОККВД

Большаковой Е.Е.

от Батеневой А.А.

n.k\_26@inbox.ru

Жалоба.

Я, Батенева Анастасия Александровна, являясь выпускницей медико-профилактического факультета ФГБОУ ВО РязГМУ И.П. Павлова Минздрава России от 2020 года, 14.03.2022г. очно обратилась в отдел кадров ГБУ РО ОККВД к начальнику отдела кадров Мириманян Стелле Степановне на основании полученной информации о наличии вакансии по специальности врач-эпидемиолог. Информация о вакансии была мной получена из источников Центра содействия трудоустройству и сопровождения выпускников ФГБОУ ВО РязГМУ И.П. Павлова Минздрава России. До очного общения к Мириманян С.С. через Центр содействия трудоустройству и сопровождения выпускников ФГБОУ ВО РязГМУ И.П. Павлова Минздрава России, а утром 14.03.2020г. посредством телефонной связи непосредственно у Мириманян С.С. уточняла, возможно ли рассматривать мою кандидатуру на вакантную должность, если у меня нет опыта работы в этой должности и отсутствует послевузовское образование по специальности "эпидемиолог". В обоих случаях поступил ответ, что моя кандидатура может быть рассмотрена, я должна приехать и обратиться в отдел кадров с имеющимися документами.

14.03.2022г при очном общении со мной Мириманян С.С. интересовалась чем я занималась с момента прекращения своей трудовой деятельности до настоящего времени, замужем ли я, на какие средства жила. Данные вопросы не связаны с моими деловыми качествами, не требуют документального информирования, что является нарушением **ст.3**, **ст.65 ТК РФ**. В ходе рассмотрения документов, необходимых к предоставлению при трудоустройстве, Мириманян С.С. заявила, что вопросов и замечаний по документам не имеет. Я была проинформирована, что далее мне необходимо пообщаться с заведующим Центром СПИД Мартыновым Игорем Сергеевичем для обсуждения трудовых обязанностей и имеющихся вопросов касательно рабочего процесса. Также Мириманян С.С. сообщила, что представит меня Главному врачу **после** прохождения медицинского осмотра.

При очном общении со мной Мартынов И.С. интересовался моим семейным положением, наличием детей, что является нарушением **ст.3 ТК РФ**. При обсуждении рабочего графика Мартынов И.С. заявил о "плавающем" времени отдыха, а в случае заключения трудового договора со мной об отсутствии необходимости указывать время отдыха, что является нарушением **ст.57 ТК РФ.** Я была поставлена в известность о необходимости обязательного выхода 3 раза в месяц в выходной день на дежурство по графику, составленному без согласования с дежурным врачом, поощрении дежурства путем сокращения рабочего времени на 20 минут, что является нарушением **ст.21 ТК РФ** о праве сотрудника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, **количеством** и качеством выполненной работы., **ст.113 ТК РФ** о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений,  **ст.153 ТК РФ** об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Через некоторое время по своей инициативе начальник отдела кадров Мириманян С.С. присоединилась к обсуждению вопросов о рабочем процессе врача-эпидемиолога Центра СПИД. Хотелось бы узнать чем документально можно подтвердить **правомочность** этого действия? В ходе (со слов Мартынова) собеседования на некоторые вопросы я получила грубые ответы, меня неоднократно перебивали, что я рассматриваю как **неоднократное** нарушение сотрудниками **ст.21 ТК РФ** о добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором. При ответе на вопрос об условиях повышения квалификационный категории Мириманян С.С. заявила, что не понимает причин моего вопроса, что для этого я должна буду приехать на собеседование. При уточнении у Мартынова И.С. проводит ли он сейчас со мной собеседование, был получен утвердительный ответ. На собеседование к Главному врачу я направлена не была, тк не выполнила для этого все условия. При обсуждении между мной и Мартыновым И.С. вопроса об организации отдыха и наличии оборудованного помещения для приема пищи, Мириманян едким тоном заявила "представляете, у нас даже туалет есть." Мартынов И.С.почему-то решил углубиться в эту тему и начал рассказывать об отсутствии биде. Невольно обнаружив склонность Мириманян и Мартынова к обсуждению туалетной темы, искренне надеюсь на отсутствие дискомфорта у данных сотрудников и на благоустроенность туалетов. После обсуждения всех вопросов Мириманян С.С. решила вновь поинтересоваться имею ли я желание трудоустроиться. После моего ответа " Да. Я заинтересована в трудоустройстве" Мириманян потребовала еще несколько раз ответить на тот же самый вопрос, в чем ее поддержал Мартынов. Аргументами были, со слов сотрудников, желание услышать "да" или "нет" и непонимание фразы "заинтересована в трудоустройстве", которую, со слов данных сотрудников, они могут трактовать различными способами, а также Мириманян С.С. пояснила, что хочет удостовериться в отсутствии у меня желания приступить к работе после общения с ней и с заведующим Центра СПИД Мартыновым. Последний аргумент мною расценивается как **полное понимание** Мириманян ее неуместного поведения. Хочу обратить Ваше внимание на заявление Мириманян С.С. об отсутствии препятствий к моему трудоустройству после просмотра моих документов, участия в собеседовании, получения данным сотрудником и Мартыновым И.С. ответов на все интересующие вопросы. Возражения и комментарии от Мартынова не последовали. При уточнении мной срока возможного трудоустройства узнала от Мириманян С.С., что трудовой договор может быть заключен в день предоставления заключения о пройденном медицинском осмотре, при этом срок прохождения медицинского осмотра мне не обозначили.

После обсуждения трудовых вопросов Миримонян С.С. пригласила меня к себе в кабинет, где выдала направление на медицинский осмотр. В ходе обсуждения вопроса о прохождении мною медицинского осмотра по месту проживания препятствующих факторов **не обнаружилось**, о своем решении **известила** Мириманян, сотрудников поликлиники. На просьбу о помощи в составлении заявления о приеме на работу Мириманян ответила отказом. Претензий по поводу отказа не имею. В связи с отсутствием заявления у меня возник вопрос по поводу основания для получения направления на медицинский осмотр. В ответ Мириманян С.С. стала давить авторитетом, настаивая на своем юридическом образовании и хорошем знании законодательства, интересоваться не хочу ли я подловить организацию в чем-то, предложила помогать ей в отделе кадров, рассказала зачем-то, что заявление не является основанием для трудоустройства, тк основание- трудовой договор. Ответа я не получила. Кроме того Мириманян неоднократно за все время нашего общения использовала в качестве **давления** и способов уклонения от вопросов, на которые не хочет отвечать по непонятным для меня причинам, аргументы **" Вы не понимаете, что своими вопросами отпугиваете работодателя?"** (Кто в тот момент подразумевался под работодателем мне не ясно, тк мы не были представлены) **" Вы вообще хотите устроиться?"** После того, как я рассказала о своем желании прояснить ситуацию, с которой я не сталкивалась ранее, и отсутствии корыстных целей, ответа также не последовало. Данными действиями сотрудник нарушает требования **ст.21 ТК РФ** в части добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

15.03.2022г. Обратилась в поликлинику по месту жительства для прохождения медицинского осмотра. На месте выяснилось, что в выписке из медицинской карты гражданина, проходившего предварительный (периодический) медицинский осмотр в списке специалистов присутствует психиатр, в списке функциональных исследований указаны исследования, не подходящие для моего возраста. Кроме того в списке специалистов невролог был обозначен несколько раз. В направлении на медицинский осмотр не были указаны приказ и пункты приказа, на основании которых я была направлена на медицинский осмотр, что мне не позволило разобраться стоит ли проходить психиатра отдельно от комиссии, проводить измерение внутриглазного давления, сотрудникам поликлиники не позволило помочь мне в этом вопросе. При обращении к Мириманян С.С. 15.03.2022г посредством телефонной связи для исключения ошибок, уточнения пунктов приказа или перенаправления меня к специалисту, который бы объяснил точный список специалистов, исследований, я попыталась донести свой вопрос, однако Мириманян и в этот раз предпочла **агрессивную** тактику ведения диалога. Таким образом мне не удалось договорить свое сообщение с первого раза, информация была озвучена мной в основном во время небольших пауз, которые делала Мириманян, озвучивая свои мысли. Меня перебивали, упрекали в обращении в поликлинику по месту жительства, задавали вопрос **Вы вообще хотите устроиться?"** Черезнекоторое время Мириманян все-таки согласилась перенаправить меня к специалистам поликлиники ГБУ РО ОККВД. После слов о присутствии заведующей поликлиникой в ее кабинете Мириманян С.С. передала трубку специалисту. К сожалению, я не запомнила ФИО специалиста, с которым общалась далее. **К моему недоумению** я опять услышала укоры по поводу обращения в поликлинику по месту жительства, данный специалист посчитала нужным отчитать меня за то, что из-за спешки по **своим личным** делам я отказалась проходить специалистов в ГБУ РО ОККВД после получения направления и не уточнила сразу к каким именно специалистам мне нужно обратиться в рамках ПМО, кроме того до моего сведения довели о пустом ожидании меня на обследования 15.03.2022г и о том, что для возникших вопросов мне необходимо снова приехать. Еще раз уточню, что о моем желании проходить мед осмотр по месту жительства я поставила всех в известность. Разговор прервался раньше времени из-за критического уровня заряда мобильного устройства, о возможности возникновении данной ситуации собеседники были предупреждены заранее.

15.03.2022г. после возвращения из поликлиники через Центр содействия трудоустройству и сопровождения выпускников ФГБОУ ВО РязГМУ И.П. Павлова Минздрава России я была проинформирована о том, что Центр СПИД ищет более опытного сотрудника. В связи с **отсутствием** замечаний по трудовому опыту, утверждением о достаточности объема знаний от заведующего Центром СПИД Мартынова И.С., отсутствием собеседования у Главного врача и крайне негативным опытом общения из-за грубости, недобросовестного выполнения трудовых обязанностей, оказанного давления, неоднократного поступления вопросов " **Вы вообще хотите устроиться?"** и вопроса **" Вы не понимаете, что своими вопросами отпугиваете работодателя?"** от начальника отдела кадров Мириманян С.С. утверждаю о нарушении ст.64 ТК РФ.

После рассмотрения моей жалобы прошу поступить в соответствии со ст. 192, ст.193 ТК РФ, сообщить о проведенных мероприятиях, сообщить причину отказа в приеме на работу, направив письмо на адрес электронной почты n.k\_26@inbox.ru.